



www.vorfruesogn.dk

Organist/korleder søges til Vor Frue Kirke i Kalundborg

Vi søger en organist og korleder, der kan blive en del af holdet i og omkring Vor Frue Kirkes musikliv. Vi leder efter en person, som med sine faglige kvalifikationer både kan vedligeholde, forny og udvikle et bredt varieret kirkemusikliv. Ansøger skal kunne betjene orgel og klaver på højt niveau - i en nutidig og levende kirke.

Stillingen er en fuldtidsstilling 37 timer ugentlig med tiltrædelse 1. juni 2026 eller efter nærmere aftale.

Vi tilbyder

- en stilling med betjening af ét sogn og én kirke;
- en unik kirkebygning fuld af historie og inspiration, placeret i centrum af byen;
- forskelligartede gudstjenester for børn, unge og voksne og en del kirkelige handlinger;
- et menighedsråd som prioriterer korarbejde for alle aldersgrupper;
- en stilling hvor du kan være med i projektering af om- og udbygning af kirkens orgel; Kirkens nuværende orgel har 21 stemmer, 2 manualer og pedal;
- to velfungerende kor: Søndagskoret (kantori), som består af fire voksne sangere samt Vor Frue Sangerne, som er et folkekor med ca. 35 sangere.
- mulighed for at søsætte et børne – og ungdomskor.
- et nyere klokkespil i kirkens midtertårn med 48 klokker;
- et bredt musik- og koncertliv, der tilgodeser både klassisk og rytmisk musik, og både deltagelse af amatører og professionelle;
- to præster, dygtige medarbejdere, et engageret menighedsråd og mange frivillige;
- en kirkelig arbejdsplads som sætter et godt arbejdsmiljø for ansatte og frivillige højt;
- en aktiv og deltagende menighed;
- et sogn med stor interesse for kirkens musikaktiviteter;
- et sogn med alle alders- og befolkningsgrupper, som byder på mange varierede muligheder for kirkelige arrangementer og koncerter;
- godt samarbejde med de omkringliggende kirker;

Vi søger et menneske, som

- har uddannelse til at betjene orgel og klaver på et højt fagligt niveau såvel klassisk som rytmisk musik og er åben for at spille både indenfor og udenfor koralbogen med et repertoire egnet for forskellige aldersgrupper;
- har lyst til at lede og igangsætte kor-arbejde for forskellige aldersgrupper;
- kan understøtte og vække menighedens lyst til at synge;
- har blik for at rekruttere nye korsangere;
- har flair for at spille både på plejehjem og til konfirmandandagter;
- lyst til at være aktiv medspiller i planlægning og afvikling af særgudstjenester og koncerter;
- har interesse for både traditionelle og nye salmer;

- har interesse for kirkens klokkespil;
- har lyst til at realisere egne ideer og derved præge stillingens indhold og udvikling i vores kirke og sogn.
- kan se værdien af at indgå som aktiv medspiller i et teamwork med en engageret medarbejdergruppe og præster, hvor høj faglighed og samarbejde m. gensidigt ansvar er i højsædet;
- er fleksibel og har vilje og evne til at samarbejde bredt;
- har lyst og vilje til at arbejde ud fra Folkekirkens værdigrundlag.

Ansættelsen sker ved Vor Frue Sogns Menighedsråd, Adelgade 19, 4400 Kalundborg.

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for organister.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 327.435,90 kr. – 466.596,03 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 27.118,53 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 1.061,76 kr. (nutidskroner). Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk Kirkemusiker Forening inden ansættelsen.

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn/AC-skalaen. Det vil sige en bruttoløn mellem 356.300,70 kr. – 434.159,97 kr. årligt (nutidskroner). Der ydes rådighedstillæg i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.842,92 kr. – 71.200,18 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basisløntrinssystem. Basistrin 1 udgør kr. 343.808,19 årligt (nutidskroner) og basisløntrin 2 udgør kr. 361.226,00 årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Rådighedstillægget udgør årligt 29.104,64 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 1 kirke.

Løn, OK tillæg samt rådighedstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Kontakt os for flere informationer og aftal et besøg:

Kontaktperson i menighedsrådet: Anne E. Jensen; 5150 6555 annees@msn.com

Præst: Morten Pedersen, 5951 0301 mope@km.dk

Ansøgningsfrist 2. marts

Ansøgning med relevante bilag stiles til Vor Frue Sogns Menighedsråd og sendes via mail til Vor Frue sogns Menighedsråds fortrolighedsmail: 7268fortrolig@sogn.dk

Ansættelsessamtaler og prøvespil forventes at findes sted i uge 12.

